



## Mercato de l'emploi

1<sup>er</sup> réseau national de consultants indépendants en recrutement

### OFFRE DE COLLABORATION

Prestation recrutement

CDD / CDI



# TECH-WAY

20/10/2020



Entre les soussignées :

**MERCATO DE L'EMPLOI**, SAS au capital de 40 000, 00 €, dont le siège social est situé ZAE Le Pont Neuf, Rue de la Bonne fin, 16 130 SALLES D'ANGLES, Immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés d'Angoulême sous le numéro 831 267 968 000 12.

Représenté par M. Julien BADR, en qualité de Président, dûment habilité à l'effet des présentes.

Ci-après dénommée « MERCATO DE L'EMPLOI »

D'UNE PART

ET :

**TECH WAY**, SAS au capital de 2 000 000 €, dont le siège social est situé au 13 Avenue LEBRUN 92160 ANTONY, Immatriculé au Registre du Commerce et des Sociétés sous le numéro 841 375 595.

Représenté par Mme Sandra DELVAL, en qualité de Secrétaire Générale.

Ci-après dénommée « TECH WAY»

D'AUTRE PART



## Table des matières

<b>PRÉSENTATION DU MERCATO DE L'EMPLOI : Notre personnalité et nos valeurs .....</b>	<b>4</b>
<b>LES AVANTAGES DU MERCATO DE L'EMPLOI : Pourquoi nous faire confiance ! .....</b>	<b>4</b>
<b>LA CARTOGRAPHIE DU RÉSEAU DU MERCATO .....</b>	<b>6</b>
<b>L'ÉQUIPE DU SIÈGE .....</b>	<b>7</b>
<b>VOS ATTENTES &amp; NOTRE ENGAGEMENT .....</b>	<b>8</b>
<b>LES CONDITIONS DE L'OFFRE DE COLLABORATION.....</b>	<b>9</b>
1.    Champs d'application et durée .....	9
2.    Conditions commerciales .....	10
DÉVELOPPEZ VOTRE MARQUE EMPLOYEUR GRÂCE À L'EXPERTISE MERCATO UN ENJEU FONDAMENTAL POUR ATTIRER LES MEILLEURS TALENTS.....	Erreur ! Le signet n'est pas défini.
Au Mercato de l'Emploi, une équipe dédiée à votre Marque Employeur en pilote l'élaboration et effectue les actions de création et de diffusion.....	Erreur ! Le signet n'est pas défini.
3.    Conditions de facturation / règlement .....	11
<b>CONFIDENTIALITÉ.....</b>	<b>11</b>





## PRÉSENTATION DU MERCATO DE L'EMPLOI : Notre personnalité et nos valeurs

**Le Mercato de l'Emploi, est le 1<sup>er</sup> réseau national de consultants indépendants en recrutement, né en 2016 de la volonté de ses fondateurs de permettre au plus grand nombre d'entreprises et de dirigeants exigeants de réussir leur recrutements, grâce à un réseau reconnu de recruteurs experts et de proximité. Le Mercato de l'Emploi replace l'humain au cœur du processus de recrutement tout en s'appuyant sur les forces du digital et des techniques de recrutement reconnues.**

**Le Mercato de l'Emploi c'est une compréhension intime des enjeux de recrutement des entreprises, c'est le meilleur de « l'Esprit PME » au service du plus grand nombre d'entreprises et de dirigeants exigeants.**

Les valeurs du Mercato sont en adéquation avec cette personnalité de « PME engagée pour les PME » : **Entrepreneuriale, Dynamique, Agile, Concète, Humaine, Territoriale et Engagée !**

## LES AVANTAGES DU MERCATO DE L'EMPLOI : Pourquoi nous faire confiance !

**La force de notre réseau ?**

**Notre différentiation ?**

Le Mercato de l'Emploi adopte un fonctionnement novateur, en rupture avec les circuits de recrutement traditionnels. Le Mercato de l'Emploi s'appuie sur un réseau de consultants indépendants en recrutement, les « Agents du Mercato », de proximité, implantés dans tout le territoire, y compris les péri-urbaines et rurales. **Grâce à cette proximité, les Agents du Mercato ont une très forte expertise de leur tissu économique local, de ses spécificités et peuvent ainsi mieux les appréhender pour trouver les bons candidats.**

Nos consultants en recrutement sont rattachés à notre réseau national, le Mercato de l'Emploi et nous leur mettons à disposition des outils digitaux de pointe, des process innovants, des partenariats puissants, une présence forte sur les réseaux sociaux et le web, ainsi qu'une formation initiale et un accompagnement solide. **Avec ces atouts en main, nos consultants ont la capacité d'assurer la réussite de leurs activités.**



Et, pour nous assurer de recruter les bonnes personnes, nous avons mis au point **une méthodologie de recrutement innovante qui valide à la fois les compétences métiers et les qualités humaines des candidats grâce à des « protocoles certifiés »** à chaque étape du recrutement.

Par exemple, le Mercato de l'Emploi relève un défi de taille : transformer la posture du candidat. En effet, les candidats sont rencontrés dans des contextes réalistes (des lieux de convivialité comme les cafés ou espaces coworking) ce qui change les perspectives. Les Agents du Mercato évaluent ainsi également les soft skills des candidats, ce qui est très précieux à une époque où les entreprises recherchent autant le savoir-être que les compétences techniques.

Au-delà des outils digitaux qui sont mis à disposition des Agents du Mercato pour assurer leurs recrutements (outils de sourcing, de multi-diffusion, de gestion de candidatures, de sélection de candidats, etc.) , leurs opportunités d'emplois sont diffusées partout en France sur l'ensemble des sites d'emploi nationaux les plus performants du marché pour lesquels le Mercato de l'Emploi a des partenariats privilégiés :



Le succès du Mercato de l'Emploi est également dû à sa capacité à fédérer sa communauté de consultants autour de valeurs communes et à l'expertise de son équipe du siège, passionnée et engagée.

Aujourd'hui, pour une entreprise, s'entourer d'un expert en recrutement est tout aussi essentiel que d'avoir un assureur ou un comptable. Par son fonctionnement innovant et son orientation vers les territoires français, le Mercato de l'Emploi est le partenaire privilégié des entreprises : grâce à notre réseau d'Agents du Mercato, elles peuvent enfin recruter les bonnes personnes, à la bonne place, et au bon moment.



## LA CARTOGRAPHIE DU RÉSEAU DU MERCATO

Notre réseau s'agrandit chaque jour de nouveaux consultants indépendants en recrutement. Nos perspectives sont ambitieuses avec plus de 100 consultants en fin d'année 2020 et une présence sur l'ensemble des départements de France d'ici-là mi-2021.

Aujourd'hui, au 4 octobre 2020, notre réseau compte déjà plus de 70 agents répartis sur près de 40 départements :





## L'ÉQUIPE DU SIÈGE

L'équipe du siège du Mercato, c'est 10 personnes : des facilitateurs du quotidien des Agents du Mercato. Chacun bénéficie d'une expertise forte dans son domaine pour apporter son accompagnement au réseau.

### Les fondateurs



**Jenny GAULTIER**, co-fondatrice et Directrice générale.  
Pilotage de l'ensemble de l'entreprise et des ressources humaines.  
Pôle Développement du réseau, Communication et IT



**Julien BADR**, co-fondateur et Président  
Stratégie de l'entreprise et développement commercial, partenariats Grands Comptes



**Carole JONCOURT**, co-fondatrice et Directrice Générale associée  
Directrice Administrative et Financière, Accompagnement du réseau

### L'équipe :



**Adeline MECHAIN**,  
Chargée du développement réseau et  
de la formation initiale



**Blandine SCHEFFLER**,  
Experte RH



**Christophe LECRIVAIN**,  
Directeur Artistique



**Joshua VERSIER**,  
Assistant administratif,  
juridique et comptable



**Amandine RIBEIRO**,  
Assistante RH



**Camille MENARD**,  
Chargée de développement  
animation réseau



**Jessy SCHNEIDER**,  
Développeur informatique



## VOS ATTENTES & NOTRE ENGAGEMENT

Permettre à l'ensemble de votre réseau de répondre à leurs enjeux de recrutement grâce à l'accompagnement personnalisé par l'Agent du Mercato le plus proche géographiquement de vos structures.

**Cela se traduit par la mise en œuvre de la prestation détaillée suivante :**

### **1. ÉCOUTE ET EXPERTISE DE VOS BESOINS EN RECRUTEMENT**

Afin de préparer au mieux votre recrutement, l'Agent du Mercato se déplace dans votre entreprise pour bien comprendre vos enjeux, votre environnement, vos spécificités métier. Puis il définit précisément avec vous vos attentes afin d'affiner ses critères de recherche candidat. Il peut plus largement vous accompagner sur d'autres solutions RH : Marque Employeur, Intégration, etc.

### **2. LARGE DIFFUSION DE VOS OFFRES D'EMPLOI**

Grâce à nos partenariats privilégiés avec les sites d'emplois les plus performants du marché, votre Agent se charge de donner la plus grande visibilité à votre annonce pour capter les meilleurs candidats. Il cible les canaux de diffusion correspondant aux critères spécifiques de votre recrutement.

### **3. ANALYSE & PRÉ-SÉLECTION DES CANDIDATURES**

L'Agent reçoit les candidatures et il peut s'appuyer sur le puissant vivier de candidats recommandés du Mercato. Il effectue une analyse approfondie des candidatures pour les mettre en adéquation avec les critères demandés pour le poste. L'Agent effectue une 1ère sélection de candidats à rencontrer.

### **4. RENCONTRE CANDIDATS & VALIDATION DES RECOMMANDATIONS**

Les candidatures qualifiées sont rencontrées par votre Agent du Mercato dans des contextes réalistes (espaces co-working, cafés, etc.) ce qui change la posture du candidat en entretien et permet de mettre en valeur autant la motivation, que les compétences techniques et le savoir-être. Votre Agent vérifie au préalable les recommandations auprès des anciens employeurs.

### **5. PRÉSENTATION DES CANDIDATS SÉLECTIONNÉS**

C'est le moment pour votre Agent du Mercato de vous présenter sa sélection : par mail, téléphone ou en face à face à l'appui d'une synthèse de candidature argumentée. Vous rencontrez « tout ou partie » des candidats, accompagné de votre agent si vous le souhaitez.

### **6. FINALISATION DU RECRUTEMENT & SUIVI D'INTÉGRATION**

Ca y est ! Vous avez votre candidat et Agent peut si vous le souhaitez, vous apporter des conseils pour l'intégrer au sein de l'entreprise. Il prend de vos nouvelles et de celles du candidat afin de s'assurer que tout se passe bien. Un partenariat vient de se créer entre vous et votre agent !



## LES CONDITIONS DE L'OFFRE DE COLLABORATION

### 1. Champs d'application et durée

Cette offre de collaboration s'applique à l'ensemble du réseau des Consultants indépendants en recrutement du Mercato de l'Emploi pour assurer des prestations de recrutement (CDD et CDI) au sein du réseau TECH WAY.

Le présent sera effectif à sa date de signature pour une durée de 1 an.



## 2. Conditions commerciales

Les prix de l'offre de collaboration s'entendent hors taxes.

Détail de la prestation	Proposition	Prix « public »
<b>FORFAIT « ACCESS » DÉMARRAGE DE PRESTATION</b> <i>Ce forfait comprend :</i> <ul style="list-style-type: none"><li>- Analyse de besoins,</li><li>- Rédaction de la fiche de poste,</li><li>- Rédaction de l'offre d'emploi</li><li>- Multidiffusion de l'offre sur l'ensemble des partenaires Mercato</li><li>- Partage sur les Réseaux Sociaux</li><li>- Recherche dans l'ensemble des CVthèques partenaires Mercato (plus de 8 000 000 CV)</li></ul>	<b>100%</b> Soit 0 €	990 €
<b>« PREMIUM » PRESTATION À LA RÉUSSITE DE CHACUN DES RECRUTEMENTS PRIS EN CHARGE :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- PROFIL NON QUALIFIÉ</li><li>- PROFIL QUALIFIÉ</li><li>- PROFIL CADRE</li><li>- PROFIL CADRE SUP</li></ul> <i>Prestation comprenant, en complément du forfait ACCESS :</i> <ul style="list-style-type: none"><li>- Analyse des candidatures reçues et des recherches dans les Cvthèques,</li><li>- Prie de contact avec une sélection de profils qualifiés,</li><li>- Rencontre systématique des candidats sélectionnés,</li><li>- Validation des compétences techniques, du savoir-être et des recommandations,</li><li>- Présentation des candidats finaux (synthèse argumentée),</li><li>- Finalisation du recrutement et suivi d'intégration</li></ul>		800€ HT 1 500€ HT 3 000€ HT 6 000€ HT



### 3. Conditions de facturation / règlement

**Forfait ACCESS :** Offert

**PREMIUM :** paiement complémentaire au forfait ACCESS, à la réussite de chacun des recrutements pris en charge. Envoi de la facture à la date d'embauche du collaborateur recruté. Paiement du 30 jours à la date de facturation.

**GARANTIE MERCATO :** Si la société TECH WAY ou le candidat recruté met fin au contrat de travail dans les trois premiers mois pour un cadre ou dans le premier mois pour un non cadre, pour un motif autre qu'économique, le Mercato de l'Emploi mettra en œuvre les moyens nécessaires pour présenter un autre candidat sans honoraires supplémentaires pour le client.

### CONFIDENTIALITÉ

Chaque partie s'engage à garder confidentielle la présente proposition ainsi que toutes les informations techniques, commerciales ou financières qu'elles qu'en soient la nature ou la forme, concernant l'autre partie, dont elle pourrait avoir connaissance à l'occasion des négociations préalable, ainsi qu'à prendre l'ensemble des mesures nécessaires auprès de son personnel et de son réseau d'indépendants, à effet de garantir la bonne fin de cette collaboration.

Fait à Cognac, le 5 octobre 2020

Pour le Mercato de l'emploi,

Julien BADR, Président

**TECH-WAY SAS**  
13, avenue Le Brun  
92160 ANTONY  
Tél. : 01 70 83 36 00  
RCS Nanterre 841 375 595

Pour TECH WAY,

Sandra DELVAL, Secrétaire Générale